



Pernod Ricard Bulgaria

Задължителна информация за правата за защита на личните данни на кандидатите за работа

Mandatory information on job applicants' personal data protection rights

Защитата на Вашата поверителност и на Вашите лични данни е от изключителна важност за Pernod Ricard. Pernod Ricard уважава Вашето право на поверителност на информацията, която предоставяте, когато кандидатствате за работа чрез тази платформа/уебсайт, във връзка с разпоредбите на приложимото законодателство за защита на личните данни, включително Общ регламент за защита на личните данни (наричан тук и по-нататък „ОРЗД“).

Целта на Информацията е да опише как „Перно Рикар България“ ЕООД, ЕИК 130102019 („Дружеството“, „Администраторът“) като Администратор на лични данни, обработва лични данни, свързани със физическите лица, кандидатстващи за работа или стаж.

The protection of your privacy and your personal data is of utmost importance to Pernod Ricard. Pernod Ricard respects your right to privacy with regard to the information you provide when applying for a job through this platform/website, in accordance with the provisions of the applicable personal data protection legislation, including the General Data Protection Regulation (hereinafter referred to as the “GDPR”).

The purpose of this Information is to describe how PERNOD RICARD BULGARIA EOOD, UIC 130102019 (the “Company”, the “Controller”), acting as a personal data controller, processes personal data relating to natural persons applying for employment or an internship.

Какви лични данни събираме?

Дружеството събира следните лични данни:

- Идентификационни и административни данни (например трите имена, личен телефонен номер и имейл адрес, разрешение за пребиваване или всякакви други данни, необходими за наемане на работа на лица с чуждо гражданство, информация за вход с цел създаване и достъп на онлайн акаунт за кандидати, както и друга информация, предоставена доброволно от Вас);
- Информация, предоставена от кандидата в автобиографията или в мотивационното му/и писмо, ако е приложимо;
- Резултати от тестове/изпити, които могат да бъдат проведени по време на процеса по наемане на работа, които продължават да бъдат конфиденциални и се комуникират единствено с кандидата;
- Данните, отнасящи се до професионалните качества (като умения, обучения, дипломи, сертификати, езикови познания, предишен професионален опит и, в зависимост от случая, предишен професионален опит в групата от дружества на Pernod Ricard);
- за кандидати, които са служители на Pernod Ricard (в рамките на вътрешна мобилност),

What personal data do we collect?

The Company collects the following personal data:

- Identification and administrative data (such as full name, personal telephone number and email address, residence permit or any other data required for the employment of foreign nationals, login information in order to create and access the online candidate account, as well as any other information voluntarily provided by you);
- Information provided by the candidate in his/her CV or covering letter, if applicable;
- Results of tests/examinations that may be conducted during the recruitment process, which remain confidential and are communicated solely to the candidate;
- Data relating to professional qualities (such as skills, training, diplomas, certification, languages, previous professional experience and, where applicable, previous professional experience within the Pernod Ricard group of companies);
- for candidates who are Pernod Ricard employees (within the framework of internal mobility), data relating to the current position held (administrative information (e.g. type of contract, management level, remuneration level, internal identifier, date of entry into the organization, professional contact details) as well as other professional information entered by the employee in his or her internal profile;

данни, свързани с настоящата позиция (административна информация (напр. вид договор, управленско ниво, ниво на възнаграждение, вътрешен идентификатор, дата на постъпване в организацията, професионални данни за контакт), както и друга професионална информация, въведена от служителя в неговия/нейния вътрешен профил; - Информация, отнасяща се до позицията, за която кандидатът кандидатства (наименование на длъжността, вид на трудовите задължения и дата на започване); - Видеа (ако е приложимо) на кандидати в случай на записани интервюта; - Препоръки, събрани с Ваше съгласие от предишните Ви работодатели (ако има такива). Ако предоставите на Pernod Ricard с Лична Информация относно предишните Ви работодатели, е Ваша отговорност да ги информирате за това; - Специалните категории лични данни, както са посочени в чл. 9 от ОРЗД, могат да бъдат предмет на обработка, само след като сте дали изричното си съгласие или при наличие на някое от другите основания за обработка по чл. 9 от ОРЗД. Съгласието, когато то е основание за обработване на личните данни, може да бъде оттеглено по всяко време. В хода на назначаването Ви, обработката на специални категории данни може да е необходима с оглед спазване на трудовото законодателство (напр. трудоустрояване, осигуряване на подходящи условия на труд, спазване на изискванията съгласно Закона за хората с увреждания и т.н.).	- Information relating to the position applied for (job title, type of job responsibilities and starting date); - Videos (if applicable) of candidates in the case of recorded interviews; - References collected with your consent from your previous employers (if any). If you provide Pernod Ricard with Personal Information about your previous employers, it is your responsibility to inform them; - Special categories of personal data, as referred to in Article 9 of the GDPR, may be subject to processing only where you have given your explicit consent or where another legal basis for processing under Article 9 of the GDPR applies. Where consent constitutes the legal basis for the processing of personal data, such consent may be withdrawn at any time. In the course of your employment, the processing of special categories of personal data may be necessary for the purposes of complying with labour and social security legislation (e.g. job accommodation, provision of appropriate working conditions, compliance with the requirements of applicable legislation on persons with disabilities, etc.).
Как събираме лични данни? Дружеството използва методи и техники, като част от процедурата си за подбор на персонал, които са релевантни и необходими, и включват: - Интервюта за работа, проведени от Дружеството и/или външна компания, специализирана в подбор на персонал, - Проверка на дипломи, препоръки и професионален опит от външна компания, специализирана в подбор на персонал, - Логически тестове, тестове по английски език, ако същите са необходими за извършване на подбор за позицията, - Професионални оценки (писмено решаване на казуси от практиката, видео интервюта (ако е приложимо), и други подобни); - Използване на технологии с Изкуствен Интелект (виж съответния раздел по-долу).	How do we collect personal data? As part of its recruitment process, the Company uses relevant and necessary methods and techniques, including: - Job interviews conducted by the Company and/or an external company specializing in recruitment, - Verification of diplomas, references and professional experience carried out by an external company specializing in recruitment; - Logical reasoning tests and English language tests, where required for the purposes of the recruitment process for the relevant position; - Professional assessments (including written case studies and other similar assessment exercises, video interviews (if applicable), etc.). - Use of Artificial Intelligence technologies (see dedicated section below).

Защо събираме лични данни?

Дружеството събира, съхранява, използва и обработва личните данни на кандидатите единствено за целите на управление на процеса по подбор на персонал. Обработването на лични данни е, поради тази причина, необходимо, за да има възможност да се предприемат мерки, предшестващи сключването на трудов договор, както и за ефективно управление на тези дейности по подбор на персонал или, при необходимост, за защита на правата на Дружеството в случай на съдебен спор, съгласно законовия интерес на Дружеството, а именно, да се извърши оценка на кандидата преди да се отправи предложение за работа.

Личните данни са също така необходими за обработването на кандидатурата на лицето, за създаване и достъп до онлайн акаунта на кандидата, за осъществяване на връзка с него по време на това обработване, за предоставяне на отговор на негови/нейни въпроси и/или за изискване на допълнителна информация. Освен това информацията, предоставена от кандидата, може да бъде използвана за идентифициране на друга оферта за работа, която може да съответства на Вашия профил (и да се свържем с Вас, за да Ви информираме за това), както и за обогатяване на нашата база данни с кандидати в случай че кандидатурата Ви е неуспешна. Pernod Ricard си запазва правото да идентифицира кандидати, които се държат неподобаващо по време на процеса по подбор или които подават много голям брой кандидатури в рамките на ограничен период от време, или да предотврати повторното наемане на лице, освободено поради сериозно нарушение.

Why do we collect personal data?

The Company collects, stores, uses and otherwise processes applicants' personal data solely for the purposes of managing the recruitment process. For this reason, the processing of personal data is necessary in order to take steps prior to entering into an employment contract, as well as to effectively manage these recruitment activities or, if necessary, to protect the Company's rights in the event of litigation, in accordance with the Company's legitimate interest, namely to assess the applicant before making a job offer.

Personal data is also necessary for the processing of the person's application, to create and access your online candidate account, for contacting him/her during this processing, for providing an answer to his/her questions and/or for requesting additional information. In addition, the information provided by the candidate may be used to identify another job offer that may correspond to your profile (and contact you to inform you of this) as well as to enrich our candidate database in the event that your application is unsuccessful. Pernod Ricard reserves also the right to identify candidates who behave inappropriately during the recruitment process or who submit a very large number of applications within a limited period of time or to prevent rehiring an individual dismissed for serious misconduct.

Кои са получателите на Вашите лични данни?

Получателите на лични данни включват:

- Външни доставчици, включително компании, специализирани в набиране на работници и служители, упълномощени от Дружеството и ИТ доставчици (включително хостинг и ИТ поддръжка/обслужване);
- Ръководителите на отделите, заинтересовани от Вашата кандидатура, и Дирекция „Човешки ресурси“ или, друг(и) отдел(и), ангажирани с подбора в Дружество от Групата на Pernod Ricard, както и екипът, отговарящ за правните въпроси на Дружеството.
- Комисия за защита на личните данни и трети лица, с цел изпълнение на нашите законови задължения, като например към

Who are the recipients of your personal data?

Recipients of personal data include:

- The external providers such as companies specializing in recruitment, authorized by the Company and IT service providers (including hosting and IT support/maintenance);
- The heads of departments interested in your application and the Human Resources Department or, another Company of the Pernod Ricard Group department(s) concerned by the recruitment, as well as the team in charge of legal matters for the Company;
- The Commission for Personal Data Protection and third parties to comply with our legal obligations such as towards social regulatory bodies or public authorities, judicial bodies and/or our lawyers and advisors;

социалноосигурителни и други регулаторни органи или публични органи, съдебни органи и/или нашите адвокати и консултанти	
Срок на съхранение на личните Ви данни Вашите лични данни се съхраняват от отдел „Човешки ресурси“ в съответствие с политиката и процедурите за съхранение на Дружеството, както и с и изискванията на българското законодателство. Данните се съхраняват за периода, необходим за приключване на процеса по подбор на персонал. Данните, отнасящи се до одобрените кандидати, ще бъдат включени в техните административни досиета и ще се съхраняват за срока, приложим за тези досиета. При всички случаи, при отхвърляне на кандидатурата, Личните данни на неodobрените кандидати ще се съхраняват с цел поддържане на База данни с кандидати и, при необходимост, за предлагане на нови работни позиции, като ще бъдат унищожени най-късно до 6 месеца след последния контакт с кандидата, освен ако кандидатът изрично не се съгласи на по-дълъг срок на съхранение. Видео интервюта се съхраняват за максимум 3 месеца.	Retention period of your personal data Your personal data is retained by the Human Resources Department in accordance with the Company’s retention policies and procedures, as well as in compliance with the requirements of Bulgarian legislation. Data is kept for the time required to complete the recruitment process. Data concerning successful candidates will be included in their administrative file and will be kept for the period applicable to this file. In any event, in the event of rejection of an application, the Personal Data of unsuccessful candidates will be kept for the purpose of populating the Candidate database and, where appropriate, proposing new job offers, and will be destroyed within a maximum of 6 months after the last contact with the candidate, unless the candidate formally agrees to a longer retention period. Video interviews are kept for a maximum of 3 months.
Предават ли се Вашите лични данни на други страни? Тъй като Дружеството е част от глобалната мрежа на Pernod Ricard, Дружеството може да споделя Ваши лични данни с други дружества от Групата на Pernod Ricard. Pernod Ricard може също така да използва доставчици на услуги, установени извън Европейското икономическо пространство (ЕИП). Личните данни могат да бъдат предавани към страни, които прилагат различни политики относно защитата на личните данни от предвидените по българското законодателство. Дружеството гарантира, че предаването на Вашите лични данни ще се извършва по сигурен и законосъобразен начин, като следи за нивото на адекватна защита на личните данни и вътрешните политики на получателя на данните. В този случай Групата на Pernod Ricard предприема необходимите мерки за осигуряването на защита на личните данни както по време на процеса на трансфер, така и при получаващата страна, като въвежда договорни клаузи при спазване на изискванията на приложимото законодателство. Вие можете да получите допълнителна информация относно	Are your personal data transferred to other parties? As the Company is part of the global Pernod Ricard network, it may share your personal data with other companies within the Pernod Ricard Group. Pernod Ricard may also use service providers located outside the European Economic Area (EEA). Personal data may be transferred to parties that apply data protection policies different from those provided under Bulgarian law. The Company guarantees that the transfer of your personal data will be carried out in a secure and lawful manner, monitoring the level of adequate protection of personal data and the internal policies of the data recipient. In such cases, the Pernod Ricard Group takes the necessary measures to ensure the protection of personal data both during the transfer process and at the receiving entity, including the implementation of contractual clauses in compliance with the applicable legal requirements. You can obtain further information on transfers of Personal Data outside the EEA, and a copy of the safeguards in place, by contacting the people listed in the “how to contact us” section.

предаването на Лични данни извън ЕИП, както и копие от въведените защитни мерки, като се свържете с лицата, посочени в раздел „как да се свържете с нас“.	
Използване на софтуер за сортиране и класифициране на профили на кандидати Pernod Ricard Ви информира, че е въвело система предназначена да помогне на Pernod Ricard да съотнесе най-подходящите кандидати за свободни позиции. Pernod Ricard ще оценява външни и вътрешни кандидати, кандидатстващи за дадена обява за работа. Инструментът използва машинно обучение (технология с изкуствен интелект) и работи единствено въз основа на информация, предоставена от кандидатите. Системата извършва подбор на кандидати, като присвоява буквена оценка според съответствието между автобиографията на кандидата и изискванията за длъжността. Оценяването варира от А до D въз основа на предварително определени критерии (като основно длъжността, описанието ѝ, Вашия минимален трудов стаж, Вашето образование, Вашите умения и Вашите езикови познания), както следва: A: Кандидатът отговаря на основните изисквания или ги надвишава B: Кандидатът отговаря на основните изисквания C: Кандидатът отговаря на някои, но не на всички основни изисквания D: Кандидатът не отговаря на основните изисквания N/A с кръгче: Кандидатът се е отказал от оценяването N/A без кръгче: Кандидатът не е оценен (вижте по-долу списъка с причини): - Кандидатът не е приложил автобиография към кандидатурата си - Кандидатът е приложил автобиография във формат, който не се поддържа (единственият неподдържан формат са изображения (JPEG, PNG и др.). Всички документни формати се поддържат (PDF, Doc, TXT, XML и други). - Няма Описание на длъжността за заявката - Кандидатът е кандидатствал за позиция за студенти/завършили Инструментът не взема самостоятелно решения относно кандидатите. Назначаващите не основават избора си единствено на оценката, оценката се използва само като един от редица критерии. Тя помага на назначаващите бързо да	Use of software to sort and classify candidate profiles Pernod Ricard informs you that it has implemented a system intended to help Pernod Ricard align top-fit talent to open roles. Pernod Ricard will score external and internal candidates who apply for a job offer. The tool uses machine learning (AI-powered technology) and works based on inputs fed only by information provided by the candidates. This system ensures a candidate screening by assigning a letter grade based on how closely the candidate’s resume matches the job requirements. The scoring will go from A to D on the basis of predetermined criteria (like mainly the job title, job description, your minimum year of experience, your education, your skills, your languages) as follows: A: Candidate meets or exceeds the basic requirements B: Candidate meets the basic requirements C: Candidate meets some but not all of the basic requirements D: Candidate does not meet the basic requirements N/A with a circle: Candidate opted out of grading N/A with no circle: Candidate is not graded (refer below for the list of reasons) : The candidate did not submit a resume with their application The candidate submitted a resume in a format that is not supported (the only format not supported are images (JPEG, PNG, etc.). All document files are supported (PDF, Doc, TXT, XML and more). There is no Job Description for the requisition The candidate applied to a campus / graduate job requisition There is no decision - concerning the candidates - made solely by the tool. Indeed, the recruiters will not base their choice on the grade only, the grade being only used as one of the criteria among others. It helps the recruiters to quickly identify the main strengths of the profile, but the recruiter’s responsibility is to verify the accuracy of the analysis and to make informed decisions. For all candidates, there is a dedicated section in our application process to enable the candidate to refuse (“opt out”) to be subject to this scoring feature. Candidates who opted out will be reviewed by the recruiters in the same way as the other profiles except that they will be not graded. To give you the best possible chance in your job search, we may also contact you if we identified that your profile fits another open position within our Pernod Ricard Group. In such case you will have the possibility to apply for this other position. To do so, it may involve communicating your candidate profile to other internal recruitment teams and

идентифицират основните предимства на профила, но тяхна отговорност е да проверят точността на анализа и да вземат информирани решения.

За всички кандидати в процеса на кандидатстване е предвиден специален раздел, позволяващ на кандидата да откаже („opt out“) да бъде подложен на тази функция за оценяване. Кандидатите, които са се отказали, ще бъдат разгледани от назначаващите по същия начин като останалите профили, с тази разлика, че няма да получат оценка.

За да Ви предоставим възможно най-добрият шанс във Вашето търсене на работа, ние може да се свържем с Вас, ако сме идентифицирали, че Вашият профил съвпада с друга отворена позиция в Групата на Pernod Ricard. В такъв случай Вие ще имате възможността да кандидатствате за тази позиция. За да направите това, може да включва споделяне на Вашия профил на кандидат с други вътрешни екипи за подбор и други отдели, заинтересовани от Вашата кандидатура в рамките на Групата на Pernod Ricard.

Pernod Ricard ще съхранява Вашия профил на кандидат в нашата База данни с кандидати ако Вашата кандидатура е неуспешна и ще Ви даде възможност да откажете като се свържете с нас на: groupdpo@pernod-ricard.com.

В допълнение, ако кандидатурата Ви е неуспешна, профилът Ви на кандидат ще бъде добавен в нашата База данни с кандидати (доколкото не сте упражнили правото си на възразение). Създадената система ни позволява - при нова обява за работа - предварително да идентифицираме най-добрите профили в нашата База данни с кандидати въз основа на същите предварително определени критерии (като основно длъжността, описанието ѝ, Вашия минимален трудов стаж, Вашето образование, Вашите умения и Вашите езикови познания). Най-добрите идентифицирани профили ще бъдат добавени към профилите на останалите кандидати и ще бъдат разгледани от назначаващите. За всички кандидати в процеса на кандидатстване е предвиден специален раздел, позволяващ на кандидата да откаже („opt-out“) да бъде подложен на тези функции за подбор и съпоставяне. Кандидатите, които са се отказали, ще останат достъпни за назначаващите чрез Базата данни с кандидати.

Въведени са подходящи технически и организационни мерки за гарантиране на сигурността на личните данни и управление на

other departments concerned by this application within the Pernod Ricard Group.

Pernod Ricard will keep your candidate profile in our Candidates' database if your application is unsuccessful and give you the possibility to object by contacting us at : groupdpo@pernod-ricard.com.

In addition, if your application is unsuccessful your candidate profile will be added to our Candidates' database (to the extent you did not exercise your right to object). The system set up enables us - for a new job offer – to pre-identify the best profiles in our Candidates' database - based on the same predetermined criteria (like mainly the job title, job description, your minimum year of experience, your education, your skills, your languages). The best identified profiles will be added to the other candidates' profiles and will be reviewed by the recruiters. For all candidates, there is a dedicated section in our application process to enable the candidate to refuse (“opt-out“) to be subject to this screening and matching features. Candidates who opted out will be still accessible to the recruiters via the Candidates' database.

Adequate technical and organizational measures are in place to ensure the security of the personal data and ensure bias management. Some information provided during the recruitment process (only de-identified data) will be leveraged as training data for the AI tool.

пристрастията. Част от информацията, предоставена по време на процеса по подбор (само де-идентифицирани данни), ще бъде използвана като данни за обучение на инструмента с изкуствен интелект.	
Правно основание за обработката: Обработването на Вашите лични данни за целите на осъществяване на подбор се извършва на основание Вашето съгласие, дадено при кандидатстване за дадената позиция (чл. 6, ал. 1, буква „а“ от ОРЗД). Следва да имате предвид, че даването на съгласие е задължителна предпоставка, за да участвате в подбора за съответната позиция. При липса на съгласие кандидатурата Ви няма да може да бъде разглеждана. Имате право да оттеглите съгласието си по всяко време.	Legal basis for processing: The processing of your personal data for the purposes of recruitment is carried out on the basis of your consent, given when applying for the relevant position (Article 6(1)(a) of the GDPR). Please note that providing your consent is a mandatory prerequisite for participating in the recruitment process for the relevant position. Without your consent, your application cannot be considered. You have the right to withdraw your consent at any time.
Вашите права при събирането, обработването и съхранението на личните Ви данни - Вие имате право да получите достъп до данните, свързани с вас, както и до информацията, отнасяща се до събирането, обработването и съхранението на личните Ви данни. - Вие имате право да поискате личните данни, свързани с вас, да бъдат коригирани, ако те са неточни, непълни или остарели. - Вие имате право да поискате изтриване на личните данни, когато е налице някое от следните основания: (i) личните данни повече не са необходими за целите, за които са били събрани или обработвани; (ii) Вие оттеглите своето съгласие, върху което се основава обработването на данните и няма друго правно основание за обработването; (iii) Вие възразите срещу обработването на свързаните с Вас лични данни; (iv) личните данни са били обработвани незаконосъобразно; (v) личните данни трябва да бъдат изтрети с цел спазването на правно задължение по правото на ЕС или правото на държава членка. - Вие имате право да изискате ограничаване на обработването на личните Ви данни, когато: (i) оспорите точността на личните данни, за срок, който позволява на Администратора да провери точността на личните данни; (ii) обработването е неправомерно, но Вие не желаете личните данни да бъдат изтрети, а само използването им да бъде ограничено; (iii) ако искате Дружеството да съхранява личните Ви данни с оглед	Your rights regarding the collection, processing and retention of your personal data – You have the right to access the personal data concerning you, as well as information regarding the collection, processing, and retention of your personal data. – You have the right to request that personal data concerning you be rectified if it is inaccurate, incomplete, or outdated. – You have the right to request the deletion of personal data where one of the following grounds applies: (i) the personal data are no longer necessary for the purposes for which they were collected or processed; (ii) you withdraw your consent, which forms the basis for the processing, and there is no other legal ground for the processing; (iii) you object to the processing of the personal data; (iv) the personal data have been unlawfully processed; (v) the personal data must be deleted for compliance with a legal obligation under EU or Member State law. – You have the right to request the restriction of the processing of your personal data where: (i) you contest the accuracy of the personal data, for a period enabling the Controller to verify the accuracy of the personal data; (ii) the processing is unlawful, but you do not wish the personal data to be deleted, and only the use of the personal data to be restricted; (iii) the Company needs to retain the personal data for the establishment, exercise, or defense of legal claims; (iv) you have objected to processing while awaiting verification of whether the legitimate grounds of the Controller override your interests. – You may exercise your right to data portability where you have given your consent to the processing of your personal data, where the processing is necessary for the performance of a contract with the Controller, or where your personal data are processed by automated means.

установяването, упражняването или защитата на свои правни претенции; (iv) възразили сте срещу обработването в очакване на проверка дали законните основания на Администратора имат преимущество пред Вашите интереси. - Вие можете да упражните правото си на преносимост, ако сте дали съгласие за обработване на Вашите лични данни или обработването е необходимо за изпълнението на договора с Администратора, или ако данните Ви се обработват по автоматизиран начин. - Вие можете да възразите по всяко време срещу обработването на лични данни от Администратора, които се отнасят до Вас или ако обработването на личните данни се основава на законен интерес на Дружеството (с изключение на случаите, в които Дружеството може да предостави законови основания за тяхното обработване). - В случай на нарушаване на правата ви съгласно приложимото законодателство за защита на личните данни, имате право да подадете жалба до Комисията за защита на личните данни.	– You may object at any time to the processing of personal data concerning you by the Controller, or where the processing of personal data is based on the legitimate interests of the Company (except where the Company demonstrates compelling legitimate grounds for the processing). – In the event of a violation of your rights under the applicable personal data protection legislation, you have the right to lodge a complaint with the Commission for Personal Data Protection.
Контакти В случай че имате въпроси, искания за упражняване на права, оплаквания или коментари във връзка със Задължителната информация, моля свържете се с нас на адрес: „Перно Рикар България“ ЕООД Адрес: гр. София, 1766, ж.к. Младост 4, Бизнес Парк София № 1, бл. 12, вх. А, ет. 3 Имейл адрес: Lykourgos.Karavitis@pernod-ricard.com ; Maria.Aleksandrova@pernod-ricard.com	Contact details If you have any questions, requests for the exercise of rights, complaints or comments regarding the mandatory information, please contact us at: Perno Ricar Bulgaria EOOD, address: Sofia, 1766, Mladost 4 Residential District, Business Park Sofia No 1, bl. 12, entr. A, floor 3 Email address: Lykourgos.karavitis@pernod-ricard.com; maria.aleksandrova@pernod-ricard.com